

採用活動におけるプライバシーポリシー

株式会社サンワカンパニー（以下、「当社」といいます。）は、当社の採用募集に応募いただいた方（以下、「応募者」といいます。）の個人情報について、当社プライバシーポリシー及び以下の内容に基づき、適切に取り扱い、保護に努めます。なお、採用活動においては、当社プライバシーポリシーと抵触する部分について、採用活動におけるプライバシーポリシー記載の内容を優先します。

1. 個人情報の定義

本ポリシーにおける個人情報とは、応募者本人に関する個人情報であって、次のものを含むものをいいます。

- ①氏名、生年月日、その他の記述等により特定の個人を識別することができるもの（他の情報と容易に照合することができ、それにより特定の個人を識別することができるものを含みます）
- ②採用活動のために行った当社と応募者との間の通信内容
- ③採用活動への応募履歴及び選考結果等の情報
- ④その他、選考を行うにあたり当社が取得した応募者に関する情報

2. 利用目的

当社は、応募者の個人情報を、次の目的のために利用いたします。

- ①応募者への採用情報の提供、採用選考、本人確認、応募履歴の確認のため
- ②採用決定時の案内連絡、及び入社後の雇用管理のため
- ③個人の特定が不可能な形式で抽出・分析を行い、次年度以降の採用に関する計画立案及び採用活動等今後の採用活動の参考とするため

3. 第三者への委託について

当社は、利用目的の範囲内で個人情報の取り扱いに関する業務を第三者に委託することがあります。当社は、委託先に対して個人情報を厳重に管理することを義務付け、監督いたします。

4. 安全管理

当社は、応募者から取得した個人情報について、当社プライバシーポリシー規定のとおり、不正アクセス、紛失、改ざん、および漏洩の危険を防止するため、法令遵守と適切な安全管理に最大限努めます。

5. 応募者からの要求

- (1)当社は、応募者から個人情報の開示、訂正、削除の要求があった場合には、本人確認のうえ、法令上の義務に従い、合理的な範囲内で適切な対応を行います。
- (2)採用選考に関する情報については、一切対応できません。
- (3)応募時の提出書類の返却は行いません。

6. 個人情報の提供がない場合

当社が採用選考に関して必要とする個人情報の提供がない場合、採用選考をお断りすることがあります。